

De la maternelle à l'université, Pour une autre école, une autre société, Luttons pour l'égalité!

SUD éducation est un syndicat intercatégoriel qui s'efforce d'unir les revendications des personnels de la maternelle à l'université, dans les écoles, les collèges, les lycées, les universités et tous les services. Nous portons un syndicalisme de lutte qui défend les droits des personnels sans compromission avec la hiérarchie.

Membres de l'Union syndicale Solidaires, nous défendons une autre vision du syndicalisme, fondée sur la démocratie à la base et l'autogestion dans la vie du syndicat.

SUD éducation se bat au quotidien pour une école publique, gratuite, laïque, égalitaire et émancipatrice.

Pour nos conditions de travail, gagnons de nouveaux droits.

Pour un statut unique : la priorité à l'égalité, c'est donner à toutes et tous un statut de fonctionnaire protecteur et une meilleure rémunération.

Pour une autre école, exigeons un même droit à une éducation de qualité pour toutes et tous les élèves.

Pour un syndicalisme de lutte et de transformation sociale : parce que la priorité à l'égalité ce n'est pas qu'à l'école qu'elle se joue, SUD éducation fait partie de l'Union syndicale Solidaires, et porte des revendications pour transformer la société.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2018
DU 29 NOVEMBRE
AU 6 DÉCEMBRE



ELECTIONS.SUDEDUCATION.ORG
Union syndicale
Solidaires

Pour les ATEE, SUD éducation revendique :

- l'amélioration des conditions de travail par une réduction du temps de travail. Avec l'annualisation, les adjoint-e-s techniques font partie des grand-e-s perdant-e-s des 35 heures
- des créations de postes d'adjoint-e-s techniques à la hauteur des besoins
- la titularisation sans conditions des personnels précaires avec une formation digne de ce nom
- l'augmentation des salaires pour toutes et tous avec un salaire minimum à 1700 euros, l'intégration des primes et indemnités dans les salaires
- l'abrogation du jour de carence
- une même évolution de carrière pour toutes et tous
- des retraites dignes avec abaissement de l'âge de départ en retraite et de meilleures pensions
- le maintien des congés annuels et des congés bonus
- une vraie politique de santé au travail